

株式会社BREXA Advan ブレクサアドバン

研究者を育て、排出する。
人と企業の新たな未来を拓きます。

advan.brexa.com

1.

技術者を育成し、
就職支援と採用支援を通して社会の発展に貢献する。

2.

勇気を持って物事にチャレンジし、
考動力のあるオンリーワン企業を目指す。

3.

信用を第一とし、
浮利を追わず、公正で透明な経営に徹する。

研究者の新たな道を、 BREXA Advanから。

私たちBREXA Advanは「企業の財産は人である」という理念のもと、研究開発に特化した「人材を育成する研修事業」と「就職支援事業」および「人材の採用支援事業」を展開しております。

研修センターでは、皆様一人ひとりの現在の実力を見極め、研究者として大きく成長していけるように分析技術の実技研修をはじめ、需要が期待される細胞培養研修・社会人マナー研修等、それぞれに合わせた個別のプログラムを実施して、皆様が自信をもって研究者としての道を歩んでいただけるためのサポート体制を確立しています。この研修は企業様に向けても、その実情に合わせて研修プログラムを構築し受講して頂けますので、無駄が無く充実した研修が出来ると好評をいただいております。

研修終了後は、取引先において現場力・実務経験に磨きをかけて頂き、取引先企業の直接雇用が実現されるように働きかけてまいります。

取引先様も日々皆様の技量や業務に対する熱意などを確認できることで採用のミスマッチが無くなり、安心して採用を決定していただいております。

『当社に入社された方が技術を磨き、取引先に直接雇用される』
これこそがBREXA Advanの使命であり喜びだと、私は考えています。

今後も使命感を持ち続け、研究者を目指す方たちと共に目標に向かって突き進みます。取引先様から「採用はBREXA Advan」と、もっと感じて頂けるような企業へと成長し、研究者と取引先様との“架け橋”になること。これが当社の永遠のテーマです。



代表取締役
北村 浩樹

すべての「はたらく」に境界をなくし、 より多くの人に、より多くの可能性を

人々の「はたらく」を取り巻く環境には、かつてない変化が起きています。国や地域間における労働需給ギャップ、人々のスキルや経験に対する市場ニーズとのミスマッチ、多様化する働き方と従来の価値観との相違など、多くの「はたらく」に関する境界が拡大し、人々の最適なキャリアの形成を阻害しています。私たちBREXAは、様々な国や地域の人が、最適かつ多様な働く機会を得られるように伴走し、唯一無二のグローバルな人材プラットフォームを構築し「はたらく」に境界をなくしていきます。その結果、より多くの人の可能性を最大化していくことで、社会に新しい価値を生み出します。

Breaking the boundaries of work, to create possibilities for more people

In an era of unprecedented change, BREXA is committed to bridging the global labor supply-demand gap and addressing mismatches between market needs and applicant skills. We recognize the challenges posed by the evolving landscape of traditional and diversified work environments, which can hinder people's ideal career opportunities.

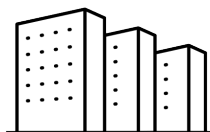
BREXA's unparalleled human resource platform is dedicated to providing wide-ranging and optimal work choices to individuals worldwide. By continuously supporting our candidates, BREXA will break down the barriers of work, maximizing possibilities for people and creating a positive impact on society.

創業



1998年

グループ会社数



203社

グループ取引企業社数



16,000社

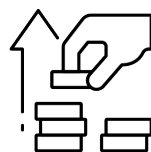
年平均成長率



12.1%

※直近5年間の指標

売上高成長



10年連続

転籍数



150人以上/年

社名 株式会社BREXA Advan

設立 1998年4月

代表者 代表取締役 北村 浩樹

資本金 9,700万円

本社

〒532-0003 大阪市淀川区宮原3-5-36
新大阪トラストタワー19F

TEL : 06-4807-5710 FAX : 06-4807-5711

事業所/研究施設 各地域に10の事業所 / 各地域に5つの研修センター

ホームページ <https://advan.brexa.com/>

事務所

本社 〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原3丁目5番36号 新大阪トラストタワー19F TEL : 06-4807-5710 FAX : 06-4807-5711

首都圏営業所

東京支店 〒163-0703 東京都新宿区西新宿2丁目7番1号 新宿第一生命ビルディング3F TEL : 03-5339-3223 FAX : 03-5339-3220 フリーダイヤル : 0120-845-345

病理受託事業所 〒198-0005 東京都青梅市黒沢2丁目979-2 TEL : 0428-85-8601 FAX : 0428-85-8607 フリーダイヤル : 0800-800-7400

つくば営業所 〒305-0818 茨城県つくば市学園南2丁目8番3号 つくばシティア・トワビル1F TEL : 029-863-2880 FAX : 029-863-3155 フリーダイヤル : 0120-464-880

北陸営業所 〒930-0004 富山県富山市桜橋通り2番25号 日進富山ビル4F TEL:076-439-8682 FAX:076-439-8670 フリーダイヤル : 0120-044-228

関西営業所

大阪支店 〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原3丁目5番36号 新大阪トラストタワー19F TEL : 06-4807-5700 FAX : 06-4807-5701 フリーダイヤル : 0120-681-611

神戸営業所 〒651-0086 神戸市中央区磯上通8丁目3-5 明治安田生命神戸ビル11F TEL : 078-200-5807 FAX : 078-200-5950

名古屋営業所 〒450-6020 愛知県名古屋市中村区名駅1丁目1番4号 JRセントラルタワーズ 20F TEL : 052-526-8200 FAX : 052-526-8201 フリーダイヤル : 0120-967-527

九州営業所

福岡営業所 〒812-0016 福岡県福岡市博多区博多駅南1丁目2番3号 博多駅前第1ビル5F TEL : 092-452-7337 FAX : 092-452-7338 フリーダイヤル : 0120-265-117

山口営業所 〒754-0014 山口県山口市小郡高砂町2番11号 新山口ビル3階 301号室 TEL : 050-7112-3987

研修センター

事業内容

能力開発・人材育成に関する研修事業／分析化学技術者養成研修／細胞培養技術者養成研修／臨床培養技能者養成研修／その他研修

アットラボ 〒163-0804 東京都新宿区西新宿2丁目4番1号 新宿NSビル4F TEL : 03-5339-3223 FAX : 03-5339-3220

東京研修センター 〒163-0703 東京都新宿区西新宿2丁目7番1号 新宿第一生命ビルディング3F TEL : 03-5339-3223 FAX : 03-5339-3220

名古屋研修センター 〒450-6020 愛知県名古屋市中村区名駅1丁目1番4号 JRセントラルタワーズ 20F TEL : 052-526-8200 FAX : 052-526-8201

大阪研修センター 〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原3丁目5番36号 新大阪トラストタワー19F TEL : 06-4807-5700 FAX : 06-4807-5701

福岡研修センター 〒812-0016 福岡県福岡市博多区博多駅南1丁目2番3号 博多駅前第1ビル1F TEL : 092-452-7337 FAX : 092-452-7338

3つの事業を行う 総合研究企業

株式会社BREXA Advanは、
国内最大規模のBREXA Holding
グループ企業の一員です。

私たちBREXA Advanは社員数12万人、グループ会社数23社、20カ国、
売上高 7,000億円を超える株式会社BREXA Holdingのグループ企業です。

株式会社BREXA Holdingは、積極的M&Aにより、企業規模、事業領域の拡大を図っています。
そのグループの中で、BREXA Advanは研究職を目指す理系学生の人材育成と採用支援を専門に行っています。

事業 1

研究開発職人材の育成事業

貴社のニーズに即した人材が研究開発をサポート

メーカー・研究所などでご活躍いただく若手研究員の方々を対象に、組織で活躍する研究者の一員として必要なスキル・マインドを身につけていただく専門研修を行っております。ニーズに即した人材が貴社の研究開発をサポートします。



事業 2

法人企業向け研修事業

当社はこれまで培ってきた研究職ノウハウを活かした「法人向けの研修」を行っています。大手製薬・化学・日用品メーカー等の法人企業向け研修においても活かされています。これは当社が持つ「研修ノウハウ」が広く必要とされている証拠でもあります。

分析化学技術者養成コース

研究現場で用いられる多彩な機器に触れながら、活きた知識を学びます。



細胞培養技術者養成コース

解凍から凍結保存までを確実に行える細胞培養技術を身につけます。



PCR技術者養成コース

遺伝子発現解析や感染症診断で用いられる遺伝子の調製・増幅・検出技術を身につけます。



ELISA技術者養成コース

臨床検査等で使用される免疫学的蛋白質定量技術を身につけます。



事業 3

病理受託事業

病理受託事業は、主に国内の製薬企業・化粧品企業・各種バイオベンチャーから研究に関わる研究支援病理の受託サービスを提供しています。対象は非臨床から臨床まで幅広く、病理標本作製・各種染色・組織解析評価を実施し、各研究のお役に立てる成果を出せています。



受付



作業開始



包埋



薄切



染色



撮影

株式会社BREXA Advanの

幅広い 研究分野

食品・化粧品関連



- ・食品/飲料開発
- ・品質管理
- ・機能性食品
- ・栄養成分分析/解析
- ・化粧品の処方開発
- ・有効性試験
- ・製品試作・官能評価
- ・pH試験・アレルギー調査
- ・微生物試験・安全性評価
- ・衛生管理
- ・香料・フレーバー開発
- ・原料開発・選定
- ・乳酸菌・ビフィズス菌の評価

バイオ・医薬関連



- ・創薬研究・ペプチド
- ・抗体・核酸医薬
- ・薬効
- ・安全性試験、薬物動態解析
- ・薬理試験
- ・ゲノム編集 (CRISPR)、
遺伝子クローニング
- ・細胞培養・免疫学・病理評価
- ・毒性試験
- ・蛋白質発現/解析・酵素活性技術
- ・バイオインフォマティクス・動物実験
- ・化合物作成・スクリーニング
- ・薬事申請・統計解析・臨床検査
- ・各種分析・品質管理

再生医療・次世代医療



- ・ES細胞・iPS細胞
- ・幹細胞培養
- ・3D組織形成
- ・オルガノイド研究
- ・細胞治療
- ・遺伝子治療技術
- ・再生医療製品の品質評価
- ・品質評価/管理
- ・分化誘導試験
- ・CPC環境下における
細胞培養及び評価
- ・評価法の確立

化学・材料関連



- ・有機合成
- ・医薬中間体合成
- ・材料/素材研究
- ・高分子・触媒研究
- ・サステナブル材料開発
(バイオプラスチック、再生可能素材)
- ・有機EL・半導体材料研究
- ・新エネルギー技術 (燃料電池、蓄電材料)
- ・表面分析
- ・形態観察
- ・光ファイバー技術
- ・電気化学
- ・ポリマー化学物分析
- ・各種分析

環境・エネルギー関連



- ・再生可能エネルギー技術
(太陽光、風力、バイオマス)
- ・水素エネルギー・燃料電池研究
- ・カーボンニュートラル技術
(CO₂回収・利用)
- ・廃棄物リサイクル技術
(プラスチック、レアメタル)
- ・グリーンケミストリー
(環境負荷低減型合成)
- ・環境モニタリング
- ・AI解析 (大気・水質・土壌)
- ・原子力/放射線応用研究
- ・サンプリング
- ・各種環境分析

採用支援サービス

Recruitment Support

育成能力 × マッチング力

必要なときに必要なスキルを持つ研究者を派遣・紹介します。
研究開発に特化したBREXA Advanだからこそその即戦力を実感ください。



人材を育て、輩出する、育成能力

自社運営の研修センターにて、実際に機器や装置に触れながら、
企業での実例を学び、現場が求めるスキルレベルにまで研究者を育て上げます。



適材適所、人材と企業のマッチング能力

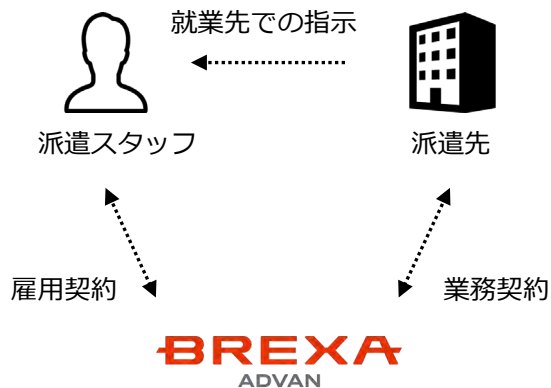
十分なヒアリングを企業と求職者それぞれに重ね、
ベストマッチを生み出す“しくみ”を構築しております。

1

人材派遣

戦力補強、急な欠員補充まで
柔軟に対応

登録スタッフの中から、
貴社のニーズに合わせてスタッフ
を派遣します。雇用契約は弊社と
スタッフの間で結ばれ、指揮命令
は貴社で行っていただきます。

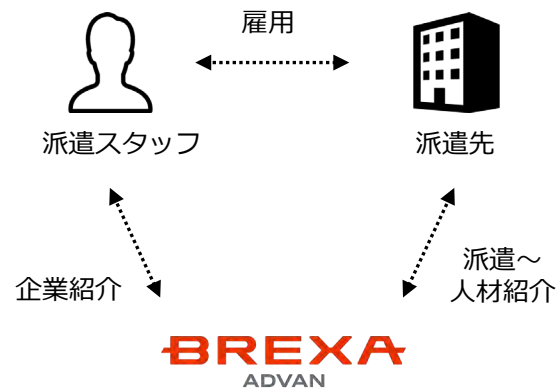


2

紹介予定派遣

適正・能力を見極めた
採用が可能

紹介予定派遣は、一定期間派遣契約を
結び貴社と派遣社員のお互いの希望が
一致した場合、正社員または契約社員
として直接雇用契約を結んでいただく
システムです。

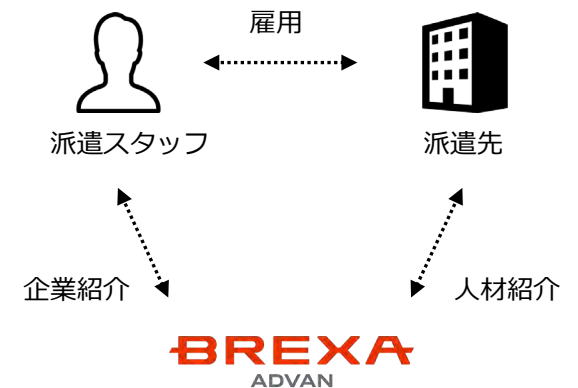


3

人材紹介

採用ニーズにマッチする
人材をご紹介

採用の背景や、求める人材などを
じっくりヒアリングし、貴社の
ニーズに基づき、最適な人材を
ご紹介します。また、採用条件の
調整や、入社前フォローなども採用
業務までトータルでサポートします。



第4の選択肢

未来の直接雇用を目標に捉え、
新卒層をターゲットにした

新しい派遣のカタチ

2年ほど先の未来を見据えて
BREXA Advanの派遣を使ってみませんか。

第4の選択肢のポイント

- 派遣でまず活用できるので負荷なくスタートできる
- 判断するにはちょうど良い「6カ月間」で派遣スタッフの能力やフィット感を見極めることができる
- 評価がともなったときには、正社員としても採用ができる（紹介予派遣）
- 中長期で判断できるので社員の定着率の向上につながる
- 貴社と派遣スタッフ双方にメリットがある

導入のメリット



ミスマッチ回避

派遣期間中に、実務を通して能力や適性の見極めが十分に可能です。職場の雰囲気にも馴染めるかどうかも合わせて様子を見ることができます。



就労意欲向上

スタッフには、「正社員雇用」という目標があるため、入社当初から働く目的が明確。仕事に対する意欲が違います。



採用費コストダウン

書類選考・面接などの煩雑な業務工数の低減はもちろん、求人広告の投稿コスト削減にもつながります。

製薬系業界

化学系業界

食品系業界

化粧品業界

公的機関・大学

受託

製薬系 業界の課題

高度な専門性を持つ研究員が、定型的な実験準備やルーチンワークに時間を取られ、本来集中すべき『考察』や『次なる仮説立案』に専念できていない。

当社のご提案

- ▶ 教育済みの即戦力。理系若手人材の『育成型派遣』で、**ラボの生産性を最大化**します。
- ▶ 研究員の時間は貴重です。
実験の基礎を習得したテクニシャンが、**配属初日から貴社を支えます**。
- ▶ ポテンシャルをスキルに変える。独自の就業前研修プログラムで、**製薬現場の即戦力**を輩出。

製薬系業界

化学系業界

食品系業界

化粧品業界

公的機関・大学

受託

化学系 業界の課題

開発スピードの鈍化。その原因は、研究員が『実験の数』をこなすための作業に追われ、次の一手を考える時間を失っていることにあります。

当社のご提案

- ▶ 試作の回転数が、開発スピードを左右する。実験実務を担う『並走型』の若手人材で、**研究開発のリードタイムを劇的に短縮**します。
- ▶ 競合に競り勝つための、圧倒的なマンパワー。独自の就業前研修を終えた即戦力が、**配属初日から実験実務を肩代わりし、製品化を加速**させます。
- ▶ 研究員を『作業』から解放し、『設計』に専念させる。
▶ 分業制の導入で、**新素材の誕生からスケールアップまでのスピードを2倍**に高めます。

製薬系業界

化学系業界

食品系業界

化粧品業界

公的機関・大学

受託

食品系 業界の課題

短文化する商品サイクル。研究員が『味の追求』や『新技術の検討』に時間を割けず、目の前の膨大な試作と分析データ取りに追われている。

当社のご提案

- ▶ トレンドを逃さない商品開発を。レシピに基づく膨大な試作と官能評価の準備を若手技術者が担い、**新商品の市場投入を加速**させます。
- ▶ 『おいしさ』の裏付けに、正確なデータを。経時変化のモニタリングや一般生菌検査など、**時間のかかる定型業務を教育済み人材が完遂**します。
- ▶ ラボの基本を習得済みだから、繁忙期のスポット対応も。食品衛生と実験の基礎を身につけた若手人材が、**配属初日から開発スピードを支えます**。

製薬系業界

化学系業界

食品系業界

化粧品業界

公的機関・大学

受託

化粧品系 業界の課題

感性と科学の板挟み。研究員が、使用感を追求するための『微調整試作』と、安全性を担保する『エビデンス取り』の両立でパンクしている。

当社のご提案

- ▶ 理想の使用感へ、最短距離で。配合微調整とサンプル調製を若手技術者が引き受けることで、**研究員の感性を形にする試作サイクルを最大化**します。
- ▶ エビデンスが、発売日を決める。安定性試験や菌検査などのルーチンワークを、教育済みの即戦力が完遂。**法規対応に必要なデータ収集を加速**させます。
- ▶ ベテランの『秘伝のレシピ』を標準化へ。基礎技術を習得した若手人材が実務をサポートし、**開発ノウハウの継承とチーム全体のスピードアップ**を両立します。

製薬系業界

化学系業界

食品系業界

化粧品業界

公的機関・大学

受託

公的機関・ 大学の課題

研究に没頭したいのに、雑務と『人の入れ替わり』に振り回される。
研究費はあるが、それを動かす『安定した技術力』が足りない。

当社のご提案

- ▶ 技術の継承を、人に依存させない。基礎技術を習得した『育成型派遣』が、**学生の卒業や任期満了による研究の停滞を防ぎます。**
- ▶ PI（教授・准教授）の使命は、論文と資金獲得。試薬調製やデータ整理、装置管理はプロのテクニシャンに任せ、**思考の時間を最大化**してください。
- ▶ 採択された予算を、最速で成果へ。公募・採用の手間をゼロにし、**配属初日から研究を加速させる即戦力が、次の大型予算獲得を支えます。**

製薬系業界

化学系業界

食品系業界

化粧品業界

公的機関・大学

受託

受託の課題

受注したいが、手が足りない。試験員がルーチン業務に忙殺され、ラボのキャパシティが限界に達して『機会損失』が発生している。

当社のご提案

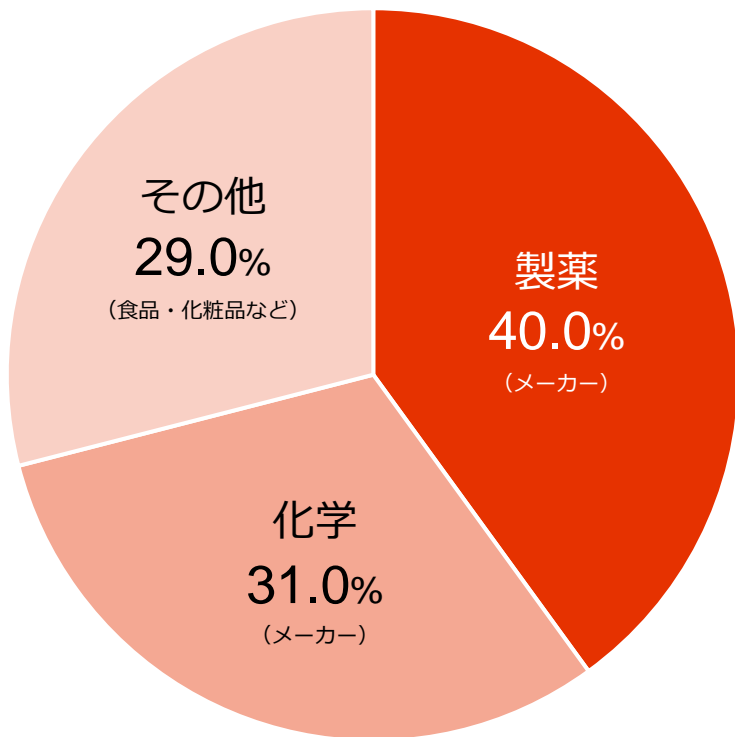
- ▶ 受けられる案件を、取りこぼさない。定型的な試験実務を外部化することで、ラボの回転率を上げ、**売上最大化と利益率向上を同時に実現**します。
- ▶ 『納期』は最大の競争力。教育済みの即戦力テクニシャンが、滞留しがちな前処理やルーチン測定を完遂し、**クライアントへの迅速な報告**を支えます。
- ▶ 繁忙の波に、柔軟な対応を。採用・教育コストをかけずに『必要な時に、必要なスキル』を。固定費を抑えつつ、**急な大型案件にも即応できる体制を構築**します。



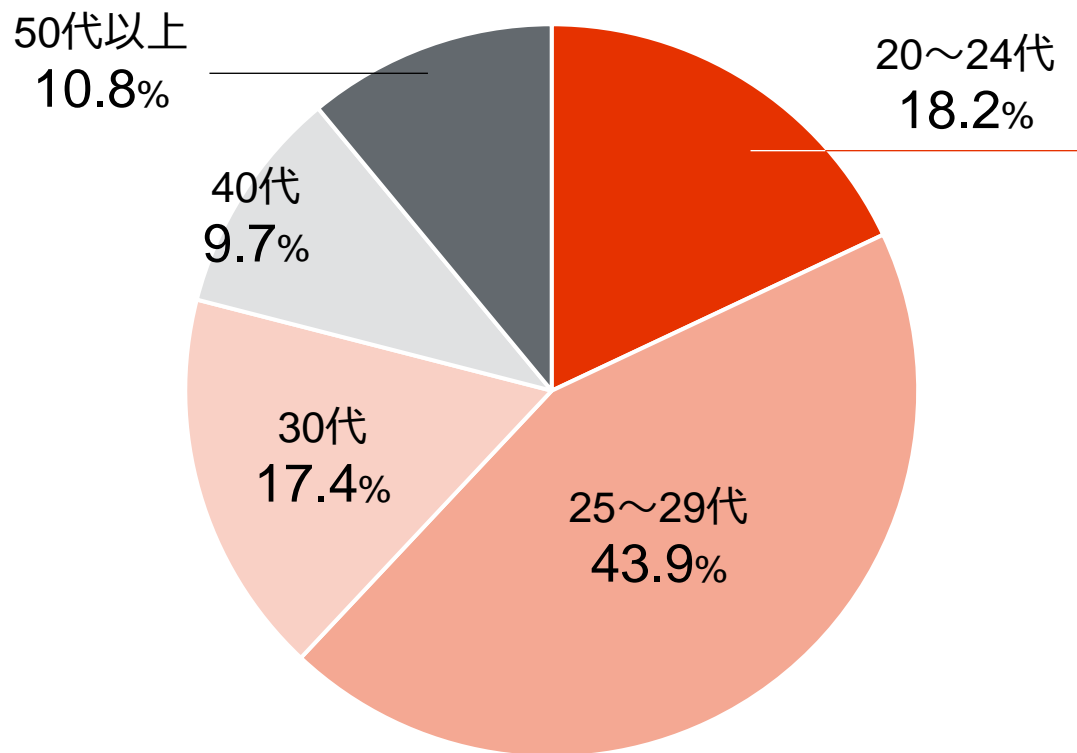
「新しい派遣のカタチ」の特徴②人材力

補助・分析等の業務から、高度な専門性を活かして取り組む先端研究開発まで幅広い層の研究者がお客様ニーズに対応します。

お取引業界の割合



当社の在籍研究者の年齢層



「新しい派遣のカタチ」の特徴②人材力

当社では候補者と配属先であるお客様のベストマッチングに力を入れています。

候補者の
入社後研修

入社から2年半かけて、技術スキル・能力開発の2種の研修で社会人としてのスキルを身につけます。

マッチング

本人のバックグラウンド・スキル・キャラクターなどを加味し、マッチングを行います。

候補者の
現地見学

担当営業と一緒に
クライアント先へ訪問します。

配属決定

クライアント・当社研究者双方が
納得のいく形で配属します。

配属前研修

化学・バイオに分かれて専門的な研修を行います。
HPLC実習、実験報告書の作成、細胞培養など



「新しい派遣のカタチ」の特徴②人材力

当社で活躍する候補者



A氏

- 学士卒（農学部・応用生物学科）
- 本人の希望：人の健康に直接貢献できる研究がしたい

1～2年目 | **医薬品メーカーA社**

業務内容：非臨床試験（UV、IR、HPLC）
医薬品業界で複数のポジションを希望

3年目 | **医薬品メーカーB社**

業務内容：創薬研究
（DNA、RNA、タンパク質を取り扱う分子生物学的試験）

配属
メーカーで
直接雇用



B氏

- 修士卒（理工学研究科・応用化学専攻）
- 本人の希望：学生時に行っていた分析の技術を活かしたい

1～2年目 | **化学メーカー**

業務内容：開発（HPLC、FT-IR、LC/MS）
就業する中で別の業界へのチャレンジ意欲が出てきた

3年目 | **医薬品メーカーB社**

業務内容：創薬研究
（DNA、RNA、タンパク質を取り扱う分子生物学的試験）

配属
メーカーで
直接雇用



C氏

- 学士卒（理学部・生命科学科）
- 本人の希望：BREXA Advanで色んな業界・研究を経験して、興味のある研究内容を見つけない

1～3年目 | **化粧品メーカー**

業務内容：基礎研究
（有機合成、NMR、GC、HPLC、TLC、IR）

4年目 | **食品メーカー**

業務内容：開発
（試作、評価、安全性試験、品質検査）

転籍実績数 業界トップ

毎年150名以上が転籍しています

※「転籍」とは、BREXA Advanから就業している企業に直接雇用になること

当社に入社して数年後には、
大手メーカーの社員になっている方が
たくさんいます。

「研究職を目指しているけどなかなか内定がもらえない...」

「学部卒だし研究職は無理かな...」

「目指したい業界があるけど、私の学部では難しいのかな...」

「研究職に就きたいけど、具体的にどの分野・業界が自分に
合っているんだろう...」

こうした声を受け、研究職に就きたいと思っても
活躍できる場所が見つからない方に、
当社が企業との橋渡しを行っています。

当社から巣立った転籍者



N.Rさん

学生時代に化粧品の研究を行い、卒業後は化粧品のOEMメーカー（受託製造会社）に就職しました。しかし、配属されたのは営業職。研究職への夢を諦めきれず、未経験でも研究職のキャリアを積めるBREXA Advanに転職しました。その後大手化粧品メーカーに配属され、口紅やマニキュアの調色に関わっています。新製品の企画に則って、原料と顔料の分量を調整しながらイメージする色を実現するのがミッションです。一定期間就業の後、転籍のお話をいただくことができ、正社員になったことで仕事の幅が広がりました。本人と配属先企業の意思を尊重し、心から転籍を後押ししてくれるBREXA Advanを選んで、本当によかったと思います。

S.Mさん

BREXA Advanを選んだのは、学部卒でも研究職として働くことができ、転籍制度があったからです。配属先では、与えられた仕事をこなすだけでなく、仕事の背景や意味を考えて最大限のパフォーマンスを出せるよう心掛けました。そして、立場を気にして遠慮するのではなく、社員の方々とたくさんコミュニケーションをとって分からないことを明確にし、相手の言葉に耳を傾けながらもしっかり自分の意見を発信するようになっていました。現在は遺伝子検査サービスの立ち上げに向けて、新しいラボの建設に関わっています。導入する機械やデータ管理システムの仕様検討など、幅広い業務に関わることができてとても充実しています。



研修サービス

training

リアルな環境 × 実践プログラム × 即戦力

研究者のために磨き抜かれた、現場で生きるプログラム。
経験豊富な講師による講義と、実際の設備を使ってじっくり学べます。

機器や装置に触れながら、本物のスキルを身につける

BREXA Advanでは、東京・つくば・大阪・九州に研修施設を設けています。
高次実験の可能な研究開発環境・講義室を併せ持つ当施設にて、医薬、化学、食品、環境等の分析に必要な基礎知識研修に加え、分析機器等を使った実務研修を実施しています。



現場で必要な知識を集中して学べる

当社の研修は、就職・転職に活かせる、実験等の実務に必要な技術を中心に行うため、最短でも10日間と比較的短期間の研修プログラムが主体となっています。
また、授業は基本的に1~4名ほどの小さなグループ単位で進めていきます。
講師とのコミュニケーションを密にとりながら、より効率的に知識と技術を習得できます。



研修プログラムのカスタマイズも可能！

新卒採用時の研修や、中途採用時のスキル補強など、
多くの企業様にご利用頂いているBREXA Advanの研修コース。お申込み背景や強化されたいポイントなどを、
担当者が事前に細かくヒアリングし、企業様のニーズに応じた研修プログラムを実施します。
まずは、ご相談ください。



研修サービス training

分析化学技術者養成コース

研究現場で用いられる多彩な機器に触れながら、活きた知識を学ぶ。

化学分析の基礎の習得を目的とした10日間のプログラムです。現場で実際に使われている様々な機器や装置に触れ、手を動かしながら、実験を通じて学んでいきます。ホールピペットやメスフラスコの扱い方など「知らなかったら分析の精度に影響するような基礎」から丁寧に指導。装置を操作する場合も、手順を覚えるだけでなく作業の意味まで理解を促します。また研究者として求められるコミュニケーション能力の指導や「現場で見落としがちなミス」など、実体験に基づく活きた知識の伝授も交えて、シビアな結果が求められる企業の現場にスムーズに順応し、即戦力として活躍できる人材を養成していきます。



こんな場合に
おすすめ

- 研究部門の新人に化学の基礎を学ばせたい
- 分析機器の操作を学ばせたい
- 社員の業務レベル確認、振り返りに
- 実務計画や時間管理、安全管理、コスト管理など、実験を行う上で必要な意識をつけさせたい

細胞培養技術者養成コース

解凍から凍結保存までを確実にできる細胞培養技術を身につける。

再生医療の分野でも注目を集め、ニーズが急速に拡大中の細胞培養技術者。ニーズが増える反面、まだノウハウの確立した育成機関が少ないのが現状です。そんな中、細胞培養の知識や技術が基礎から学べることで好評いただいているコースです。細胞は生き物です。作業スピードが遅ければ、信頼性のある実験ができなくなる難しさがあります。そういった観点から器具の持ち方の練習から始まり、各器具の扱い方、作業性を意識した下準備、正しい観察や記録の取り方など、「抗生物質を使わずに目的細胞を培養できる力」を育むことに注力。研究現場で必ず生きる技術と知識を学んでいただけます。また「これから細胞関連の研究室を立ち上げたい」というニーズにも対応。必要な施設や技術の相談も可能です。



こんな場合に
おすすめ

- 新人に細胞培養の基本技術を学ばせたい
- 新たに細胞培養部門を立ち上げたい
- ブランクのある技術者を現場に投入したい
- 社内の技術者のレベルを高め、社内の統一基準を設けたい

